TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

ROMAS LESEVIČIUS, BIRŽŲ KULTŪROS CENTRAS, DIREKTORIUS

2026 m. vasario 20 d. Nr. VVI-83
Biržai

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

1 lūkestis: Plėsti kultūros centro ir jo skyrių edukacinę veiklą vykdant ir rengiant programas vaikams ir šeimoms.
Lūkesčio vertinimo rodiklis:
- inicijuoti edukacinių programų parengimą vaikams, ne mažiau 2, šeimoms ne mažiau 1.
- inicijuoti edukacijų vykdymą vaikams ir šeimoms, ne mažiau 28.
- inicijuoti 5 parodų surengimą kultūros centre.
Rezultatas – parengtos 4-ios teminės edukacinės programos, įvyko 34 edukaciniai užsiėmimai, dalyvavo 581 dalyvis. Kultūros centre surengtos 5-ios parodos, autoriai: Jonas Staselis, Lina Kirstukienė, Daina Bučiūnienė, Vytautas Jackūnas, Rasa Dubrienė.

2 lūkestis: Projektinė veikla kultūros centre.
Lūkesčio vertinimo rodiklis:
- inicijuoti ir dalyvauti projektų rengime Lietuvos kultūros tarybai prie Lietuvos kultūros ministerijos rengiant projektą profesionalių teatrų festivaliui „Žaldokynės kraštas“ ir pateikiant Kultūros tarybai dėl dalinio finansavimo.
- Inicijuoti projektų rengimą Regioninei kultūros tarybai ne mažiau 3.
Rezultatas – parengti 7 projektai. Tarptautinis folkloro festivalis „Pragyda gyda, edukacinis projektas „Biržų krašto etnokultūros takais“ skirtas atmintiniems kanklių metams, VI-asis tarptautinis moterų šokių festivalis „Jorilija“, IV-asis tautinių mažumų festivalis „Mes po viena saule“, „Šeimos – Biržai pirmo žingsnio žemė“, Bardų festivalis „Skambantis vakaras“, jaunimo grupių festivalis „A kų tujė?“.

3 lūkestis: Padidinti Nausėdžių skyriaus namų pastato saugumą, patrauklumą ir bendrą estetiką.
Lūkesčio vertinimo rodiklis:
- rekonstruoti ir pilnai atnaujinti pastato paradinio įėjimo laiptus.
Rezultatas – rekonstruoti ir pilnai atnaujinti pastato paradinio įėjimo laiptai, išrauti ir sutvarkyti krūmai.

4 lūkestis: Kelti darbuotojų kvalifikaciją.
Lūkesčio vertinimo rodikliai:
- organizuoti mokymus darbo saugos ir gaisrinės saugos klausimais visiems Kultūros centro ir skyrių darbuotojams.
- dalyvauti seminaruose ne mažiau 12 kultūros darbuotojų.
Rezultatas – 2025-12-03 suorganizuoti mokymai darbo saugos ir gaisrinės saugos tematika visiems kultūros centro darbuotojams. Seminaruose dalyvavo 23 darbuotojai.

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 lūkestis: inicijuoti dialogą tarp visuomenės ir institucijų, vienijančių įvairią negalią turinčius asmenis.
Lūkesčio vertinimo rodikliai: parengti ir pristatyti visuomenei ne mažiau kaip 2 bendrus renginius su neįgaliųjų organizacijomis, siekiant kultūros prieinamumo žmonėms su įvairia negalia.
Įvykdymo terminas: 2026 m. gruodžio 24 d.

2 lūkestis: užtikrinti mėgėjų meno veiklos sklaidą. Per mėgėjų meno kolektyvų koncertinę veiklą reprezentuoti Biržų rajono savivaldybę, Biržų miestą kitų šalies rajonų, užsienio renginiuose.
Lūkesčio vertinimo rodikliai: ne mažiau 13 pasirodymų.
Įvykdymo terminas: 2026 m. gruodžio 30 d.

3 lūkestis: padidinti patrauklumą ir technines galimybes Papilio skyriaus scenos apšvietimo srityje.
Lūkesčio vertinimo rodiklis: pagal finansine galimybes įsigyti ne mažiau du apšvietimo prožektorius, reguliuojamus stovus, jungiamuosius laidus.
Įvykdymo terminas: 2026 m. gruodžio 20 d.

4 lūkestis: Organizuoti B. Dauguviečio biusto pristatymą visuomenei, informacijos sklaidą internete, laikraščiuose. Surengti biusto atidengimo renginį.
Įvykdymo terminas: iki 2026 m. spalio 25 d.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
1. Laikinas nedarbingumas, liga, pandemija, karantinas.
2. Lėšų ir žmogiškųjų išteklių trūkumas.
3. Kitos aplinkybės, nesusijusios su kultūros centro veikla.
4. Darbuotojų kaita.
5. Negautas finansavimas projektinei veiklai.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 X	

Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 □	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2 □	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 □	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių □	Iš dalies atitinkanti lūkesčius □	Atitinkanti lūkesčius □	Viršijanti lūkesčius X

Savivaldybės meras _____ Kęstutis Knizikevičius _____
(Įstaigos vadovą,į pareigas priimančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė) (data)