TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

SIGITAS MITROCHINAS,
Biržų rajono sporto centro direktorius

2025-02-12 Nr. VVI-12
Biržai

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. Bendradarbiaujant su kitomis užsienio valstybėmis organizuoti sporto veiklas. Organizuoti ne mažiau kaip 1 stovyklą su kitomis valstybėmis. Organizuoti nemažiau kaip 2 varžybas su kitomis valstybėmis.

- ✓ *2024 m. rugpjūčio 4-12 d. kartu su partneriu Biržų dziudo sporto klubu „Rooni“ suorganizuota Tarptautinė dziudo stovykla, kurioje dalyvavo apie 300 įvairaus amžiaus sportininkų ne tik iš Lietuvos, bet ir iš Latvijos, Estijos bei Norvegijos.*
- ✓ *2024 m. balandžio 13 d. kartu su partneriais Biržų dziudo sporto klubu „Rooni“ ir Dziudo ir futbolo klubu „Golden Score“ suorganizuotas tarptautinis dziudo turnyras skirtas A. Žulono atminimui paminėti. Turnyre dalyvavo 153 jaunieji sportininkai iš visos Lietuvos, Latvijos ir Estijos.*
- ✓ *Spalio 17-19 d. kartu su partneriu Biržų bokso klubu „Terminator“ suorganizuotas Tarptautinis bokso turnyras „Biržai 2024“, kuriame dalyvavo 62 dalyviai iš Latvijos, Estijos ir Lietuvos.*

2. Siekti papildomų finansavimo šaltinių pritraukimo. Parengti ir teikti projektų paraiškas papildomam finansavimui gauti. Gautos papildomos pajamos iš infrastruktūros nuomos. Parengtos ir pateiktos ne mažiau kaip 2 paraiškos per metus. Sudarytos infrastruktūros nuomos sutartys nemažiau kaip su 5 skirtingais nuomininkais.

- ✓ *Vasario mėnesį Nacionalinei sporto agentūrai pateikta paraiška Regioninių fizinio aktyvumo projektų konkursui. Birželio mėnesį pasirašyta finanasvimo sutartis, projekto išlaidų suma – 14 005,70 Eur (12 605,13 Eur – fondo lėšos, 1 400,57 Eur – biudžeto lėšos). Organizuoti regulairūs sporto užsiėmimai darželinukams. Iš projektinių lėšų įsigyta sportinio inventoriaus, apmokėtas darbo užmokestis treneriams.*
- ✓ *Kovo mėnesį pateikta paraiška Visuomenės sveikatos programų, finansuojamų Biržų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos lėšomis, atrankos konkursui. Finansavimas neskirtas.*
- ✓ *Gegužės mėnesį pateikta paraiška Biržų rajono savivaldybės vaikų vasaros poilsio*

programų finansavimo 2024 m. konkursui. Gautas finansavimas – 1 800 Eur. Rugpjūčio 27-30 d. suorganizuota dieninė vasaros užimtumo stovykla, kurioje dalyvavo 40 sporto centro ugdytinių. Apmokėtos stovyklos dalyvių maitinimo (pietų) ir sportinių pramogų (lankymosi Šiaurinėje rančoje, Mantagailiškio dvaro parke) išlaidos.

- ✓ *Per 2024 metus sudarytos trumpalaikės sporto salių nuomos sutartys su 11 skirtingų nuomininkų. Už nuomą gauta 2 241,69 lėšų ir 516,40 Eur padengti mokesčiams už paslaugas (šaltas ir karštas vanduo, elektra, dujos, šildymas) išlaidos.*

3. Formuoti įstaigos, kaip nuolat besimokančios organizacijos kultūrą. Ištirtas įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikis. Numatytos kvalifikacijos tobulinimo kryptys ir parengta darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo programa. Sudarytos sąlygos ne mažiau kaip 50 proc. darbuotojų tobulinti kvalifikaciją. Ne mažiau kaip 25 proc. įstaigos darbuotojų teikia grįžtamąjį ryšį (pasidalinimas gerąja patirtimi) bei išanalizuotos ir įvertintos kvalifikacijos tobulinimo galimybės.

- ✓ *Ištirtas įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikis, numatytos kvalifikacijos tobulinimo kryptys ir parengta 2025 m. darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo programa (2024 m. gruodžio 12 d. įsakymas Nr. V-116).*
- ✓ *57 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją įvairiuose mokymuose, seminaruose ir konferencijose (dalyvavimas patvirtintas mokymų organizatorių išduotomis pažymomis). 77 proc. darbuotojų dalyvavo nuotoliniuose seminaruose, mokymuose, paskaitose.*
- ✓ *81 proc. darbuotojų, dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, teikė grįžtamąjį ryšį.*

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. *Lūkestis:* Skatinti Sporto centro darbuotojų ir ugdytinių pilietiškumą.
   Lūkesčio vertinimo rodiklis: Suorganizuoti ir pravesti 3 sporto renginius valstybinėms šventėms paminėti.
   Lūkesčio įvykdymo terminas: 2025 m. gruodžio 31 d.

2. *Lūkestis:* Skatinti Biržų rajono savivaldybės gyventojų fizinį aktyvumą.
   Lūkesčio vertinimo rodiklis: Bendradarbiaujant su kitomis institucijomis per 2025 m. suorganizuoti ne mažiau 2 sporto renginiai.
   Lūkesčio įvykdymo terminas: 2025 m. gruodžio 31 d.

3. *Lūkestis:* Sukurti saugią ir pagarbią darbo aplinką.
   Lūkesčio vertinimo rodiklis: Inicijuoti sporto etikos mokymus, kuriuose dalyvaus visi Sporto centro darbuotojai.
   Lūkesčio įvykdymo terminas: 2025 m. spalio 31 d.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Laikinas nedarbingumas;
2. Lėšų trūkumas;
3. Force majore (įvykiai ar aplinkybės, kurių negalima nei numatyti arba išvengti, nei kuriomis priemonėmis pašalinti).

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4X	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis

Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _	X

taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	□
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	□
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	□
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	□
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes	□

pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Savivaldybės meras _____ Kęstutis Knizikevičius

Įstaigos vadovą, į pareigas priimančio asmens pareigos (Parašas) (Vardas ir pavardė)

Susipažinau

_____

(įstaigos vadovo parašas)

_____

(Vardas ir pavardė)

2025-02-10

(Data)