TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

_____Vaiva Juknienė Biržų rajono savivaldybės Kirdonių universalaus daugiafunkcio centro direktorė

2026-02 -20 Nr. VVI- 89

_____Biržai _____

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

1. Inicijuoti ir koordinuoti bendradarbiavimą su švietimo įstaigomis.

Vertinimo rodiklis:

1.1. Kultūrinės arba projektinės veiklos įgyvendinamos įtraukiant nemažiau 2 švietimo įstaigas. Bendradarbiaujant suorganizuotos nemažiau 2 bendros veiklos.
Įgyvendinimo terminas iki 2025-12-30.
Rezultatas:

1.1.1. Kultūrinės bei projektinės veiklos vykdytos su 8 švietimo bendruomenėmis. Siekiant inicijuoti bendradarbiavimą su švietimo įstaigomis pasirašyta jungtinės projekto ,,Kirdonių UDC iniciatyvos: gyventojų kompetencijų plėtotė per sociokultūrines veiklas,, bendradarbiavimo sutartys su Biržų r. Vabalninko Balio Sruogos gimnazija, Biržų Kaštonų pagrindine mokykla. Į projektines veiklas kviečiami Germaniškio daugiafunkcis ir Kratiškių skyrius.
Suorganizuotos 2 paskaitos ,,Praktiniai užsiėmimai kaip sukurti šeimos laiką net esant labai užimtam ir ‘‘Lyderystė ir viešasis kalbėjimas‘‘ kartu su Biržų miesto lopšeliu-darželiu ,,Genys‘‘ kolektyvu.
Suorganizuota tvarumo akcija ,,Padovanok man skėtį nuo lietaus‘‘. Akcijoje dalyvavo Biržų miesto Atžalyno pagrindinė mokykla ir Biržų lopšelis -darželis ,,Ąžuoliukas‘‘. Centre vyko Vlado Jakubėno meno mokyklos mokinių piešinių paroda.

1.1.2. Įvyko 21 projektinis užsiėmimas su Biržų r. Vabalninko Balio Sruogos gimnazija, ir Biržų Kaštonų pagrindine mokykla. Per 2025 metus partnerių- mokyklų bendruomenės dalyvavo išvykstamoje vaikų ir paauglių stovykloje, robotikos užsiėmimuose bei edukacijų cikle moterims.

2. Parengti atnaujintą ikimokyklinio ugdymo programą ir užtikrinti jos įgyvendinimą.

Vertinimo rodiklis:

2.1.Dalyvauta, ne mažiau 1 mokymuose dėl atnaujintos ikimokyklinio ugdymo programos paruošimo. Pedagoginių darbuotojų dalyvavusių mokymuose skaičius, nemažiau 50 proc.

Rezultatas:

2.1.1. Nacionalinės švietimo agentūros mokymuose „Ikimokyklinio ugdymo programų atnaujinimas ir jų įgyvendinimas vadovaujantis ikimokyklinio ugdymo programos gairėmis: mokymai programų rengėjams“(40 akad. val.) dalyvavo:
– direktorė Vaiva Juknienė (2025-04-04, pažymėjimas Nr. IU-9795),
– mokytoja Edita Krikščiūnienė (pažymėjimas Nr. IU-9795).
Kirdonių UDC dirba dvi mokytojos, todėl mokymuose dalyvavo 50 proc. pedagoginių darbuotojų.

Vertinimo rodiklis:

2.2.Parengta atnaujinta ikimokyklinio ugdymo programa iki 2025-06-01.

Rezultatas:

2.2.1. Parengta ir patvirtinta atnaujinta ikimokyklinio ugdymo programa ,,Mažais žingsneliais augu‘‘.

3. Sudaryti sąlygas vadovo, pedagoginių ir nepedagoginių darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.

Vertinimo rodiklis:

3.1. Kvalifikacijos planų 2025 metams parengimas.

Rezultatas:

3.1.1. Siekiant sudaryti sąlygas ir skatinti darbuotojus įgyti ir plėtoti pedagogines, asmenines ir dalykines kompetencijas. Parengtas ir direktoriaus įsakymu patvirtintas kvalifikacijos planas.

Vertinimo rodiklis:

3.2. Dalyvavusių kvalifikacijos mokymuose darbuotojų skaičius, nemažiau 4 ir mokymų skaičius, nemažesnis nei 6. Įgyvendinimo terminas iki 2025-12-30.

Rezultatas:

3.2.1. Administracija tobulino kvalifikaciją (177 akad. val.).

Ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytojai 2025 metais dalyvavo (257 akad. val,), mokytojo padėjėja dalyvavo mokinio padėjėjo kvalifikacijos tobulinimo programoje (40 akad. val.),o mokinio padėjėja dalyvavo mokymuose dėl darbo su specialiųjų poreikių turinčiais vaikais (6 akad. val.).Visi dirbantis darželyje dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo mokymuose, seminaruose.

Nepedagoginiai darbuotojai dalyvavo mokymuose 2025 m. vasario mėnesį. Pažymėjimai ,,Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo programa (8 val.). Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamentas prie krašto apsaugos ministerijos. 2025 m. spalio mėnesį visi darbuotojai išklausė mokymus ,,Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika švietimo įstaigoje (8 ak. val. kursas).

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. **Skatinti bendruomenės įtraukimą ir savanorystę.** Kurti sąlygas aktyvesniam vietos gyventojų įsitraukimui į centro veiklas, savanorišką veiklą ir iniciatyvas.

Vertinimo rodikliai:

1.1. Į savanorišką veiklą įsitraukė ne mažiau kaip 5 asmenų.

1.2. Suorganizuotos kartu su savanoriais ne mažiau kaip 2 bendruomeninės iniciatyvos ar renginiai.

2. **Gerinti ugdymo ir teikiamų paslaugų kokybę.** Organizuoti bei diegti inovatyvius ugdymo metodus, skatinti pedagogų bendradarbiavimą ir gerąją praktiką, gerinti paslaugų prieinamumą bendruomenei.

Vertinimo rodikliai:

2.1.Į ugdymo ar paslaugų procesą įdiegti ne mažiau kaip 2 inovatyvūs metodai ar priemonės (skaitmeniniai įrankiai, patyriminis ugdymas, integruotos veiklos ir kt.)

2.2.. Suorganizuoti ne mažiau kaip 2 pedagogų ar centro darbuotojų pasidalijimo gerąja patirtimi susitikimai.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Teisės aktų kaita
Ilgalaikis nedarbingumas
Lėšų trūkumas
Žmogiškieji ištekliai
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 X	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1□	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių □	Iš dalies atitinkanti lūkesčius □	Atitinkanti lūkesčius □	Viršijanti lūkesčius X

Savivaldybės meras _____ _____ _____
Įstaigos vadovą,į pareigas priimančio asmens pareigos (parašas) (vardas ir pavardė) (data)