TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Edita Lansbergienė , Biržų krašto muziejaus „Sėla“ direktorė

_2025-02-11 Nr. VVI-5
Biržai

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

1. Planuota didinti ir palaipsniui pasivyti ankstesnį muziejaus lankytojų skaičių, pasiekti iki 55 000 lankytojų. Šiais metais nepastebėta lankytojų didėjimo tendencijos, tik nežymiai viršyta pernykščio lankyto skaičiaus riba (su renginių lankytojais – 50796). Panašios tendencijos vyrauja ir bendrame aplinkinių savivaldybių muziejų kontekste.
2. Skatinamas muziejaus saugyklose saugomų meno vertybių aktualizavimas ir populiarinimas, profesionalaus ir mėgėjų meno sklaidą. Muziejuje atnaujintos ir papildytos atraktyviomis detalėmis 2 ekspozicijos (archeologijos – pilies ir miesto, Carinės Rusijos valdymo – apie spaudos draudimo laikotarpį, akcentuojant A. Macijausko indėlį atgaunant spaudą ir jo sukurtą žemėlapį), sukurta nauja ekspozicija – režisieriui Mantui Kvedaravičiui atminti. Surengtos 29 keičiamos parodos (planuota 15) iš jų 4 bendradarbiaujant su kitais muziejais (planuota bent 1), 2 tarptautinės ir 4 iš muziejaus rinkinių arba papildytos muziejaus vertybėmis, organizuoti 2 dideli renginiai, pristatantys profesionalųjį meną (ne vizualųjį) – tarptautinis senosios muzikos festivalis ir tarptautinė operos solistų rezidencija, kurios rezultatas – operos spektaklis rodytas viešai 4 kartus.
3. Gerinant muziejaus (ir paties objekto - Biržų pilies) patrauklumą ir prieinamumą įvairioms lankytojų grupėms sutvarkyti arsenalo pamatai, įrengtas vandens nuotėkis prie rūmų fasadinių laiptų, sukurtas patrauklus maršruto po muziejų ženklinimo dizainas, panaudojant Radvilų erelio motyvą (ereliu žymimi daiktai, kuriuos galima liesti, pabandyti, draudžiantis erelis perspėja, kurių atvirai padėtų daiktų negalima liesti). Įrengta poilsio ir žaidimų zona šeimoms su mažais vaikais, žaidybiniai elementai keliose ekspozicijose skirtingo amžiaus vaikams, kambarėlis motinoms su kūdikiais.

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

1 lūkestis:
Plėsti Muziejaus edukacinę veiklą.
Lūkesčio vertinimo rodiklis:
- Inicijuoti naujų edukacijų parengimą suaugusiems, ne mažiau 2;
- inicijuoti naujų edukacijų parengimą vaikams ir šeimoms, ne mažiau 3.
Įvykdymo terminas: iki 2025 m. gruodžio 31 d.

2 lūkestis:
Organizuoti platesnę Muziejaus vertybių sklaidą.
Lūkesčio vertinimo rodiklis:
-Inicijuoti parodų iš Muziejaus saugyklų pristatymus kituose Lietuvos muziejuose, ne mažiau 3;

-inicijuoti virtualių parodų parengimą (LIMIS sistemoje ir Muziejaus interneto svetainėje) ne mažiau 3; -inicijuoti dalyvavimą nacionalinių ir valstybinių muziejų parodose skolinant muziejaus vertybes, ne mažiau 2 parodose; - inicijuoti muziejaus ekspozicijų atnaujinimą, papildant interaktyviais sprendimais, ne mažiau 2. **Įvykdymo terminas:** iki 2025 m. gruodžio 31 d. **3 lūkestis:** Intensyvinti Muziejaus projektinę veiklą įgyvendinant projektus, pritraukiančius kitus finansavimo šaltinius: **Lūkesčio vertinimo rodiklis**: -Įgyvendinti Lietuvos kultūros rėmimo fondų remiamą tarptautinį projektą (vieną); - inicijuoti skirtingų sričių projektų, remiamų Lietuvos kultūros rėmimo fondų, įgyvendinimą, ne mažiau kaip 3. **Įvykdymo terminas**: iki 2025 m. gruodžio 31 d.
RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI Rezultatai gali būti nepasiekti esant netikėtai darbuotojų kaitai ar dideliam sergamumui, atitinkamai nutikus nenumatytiems atvejams institucijose, su kuriomis planuojama bendradarbiauti ar negavus pakankamo finansavimo, planuojamo numatytoms veikloms įgyvendinti. Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4x	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą

Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(**netaikomas įstaigų vadovams**, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐

	Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _	X
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐

Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Savivaldybės meras _____ Kęstutis Knizikevičius

Įstaigos vadovą, į pareigas priimančio asmens pareigos (Parašas) (Vardas ir pavardė)

Susipažinau

_____

(įstaigos vadovo parašas)

Edita Laurinaitienė

(Vardas ir pavardė)

2025-02-04

(Data)