TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

GIEDRIUS MOCIŪNAS,
Biržų rajono savivaldybės priešgaisrinės tarnybos direktorius

2024-02-12 Nr. VVI-9
Biržai

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI) (pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas) (aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. Kontroliuoti budinčių pamainų pareigūnų darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymą ir darbo grafikų sudarymą.

Rezultatas: iki 2024-08-01 peržiūrėta ir su UK skyrininkais aptarta darbo laiko žiniaraščių ir darbo grafikų pildymo ir sudarymo tvarka.

Vertinimas – Įvykdyta ir viršyta.

Komentaras: Įvykdyta ir viršyta. Su skyrininkais ir administracijos darbuotojais aptarta darbo laiko žiniaraščių ir darbo grafikų pildymo ir sudarymo tvarka. Pradėti pildyti elektroniniai darbo grafikai ir darbo laiko apskaitos žiniaraščiai.

2. Įmonės vidaus tvarkų peržiūra ir atnaujinimas.

Rezultatas: iki 2024-12-31 peržiūrėtos ir pagal poreikį atnaujintos vidaus tvarkos.

Vertinimas – Įvykdyta ir viršyta.

Komentaras: Įvykdyta ir viršyta. Peržiūrėtos ir atnaujintos įstaigos veiklą reglamentuojančios tvarkos tvarkos. Pilnai pakeista darbų ir priešgaisrinės saugos tvarka.

3. Įmonės skaitmeninės brandos didinimas ir technologinis atsinaujinimas (skaitmenizavimas, internetinės svetainės atnaujinimas, įmonės el. paštų suvienodinimas, vidinė DVS).

Rezultatas: iki 2024-09-30 pasiektas efektyvesnis darbas IT srityje.

Vertinimas – Įvykdyta ir viršyta.

Komentaras: Įvykdyta ir viršyta. Įstaigoje atnaujina IT bazė. Atnaujinta internetinė svetainė. Sukurti įstaigos pavadinimą atspindintys el. pašto adresai. Efektyviau naudojama DVS. Pradėta ugniagesių komandų (UK) IT modernizacija.

4. Pagerinti Smilgių UK buitines sąlygas. Atlikti einąmąjį remontą Smilgių UK vidaus patalpose.

Rezultatas: iki 2024-09-30 bus pagerintos darbuotojų darbo sąlygos Smilgių UK.

Vertinimas – Įvykdyta ir viršyta.

Komentaras: Įvykdyta ir viršyta. Atliktas einamasis remontas Smilgių ugniagesių komandoje. Modernizuota šildymo sistema. Sutvarkyta elektros instaliacija. Germaniškio UK apšiltintas pastato fasadas, taip užtikrinant geresnį pataplų šilumos efektyvumą. Sudaryta sutartis automatinių garažo vartų pakeitimui N. Radviliškio UK.

5. Organizuoti Kirdonių ir Vabalninko ugniagesių komandose saugaus darbo praktinius mokymus dirbant su gelbėjimo įranga. Tai užtikrins efektyvesnį, operatyvų ir saugų gelbėjimo darbų atlikimą, naudojant gelbėjimo įrangą.

Rezultatas: iki 2024-11-30 Kirdonių UK ir Vabalninko UK įsisavinta darbo su gelbėjimo įranga praktika.

Vertinimas – Įvykdyta ir viršyta.

Komentaras: Įvykdyti Kirdonių, Papilio ir Vabalninko ugniagesių komandų saugaus darbo praktiniai mokymai dirbant su gelbėjimo įranga, taip užtikrinant efektyvesnį gelbėjimo darbų atlikimą.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Vykdyti bendras pratybas su Biržų priešgaisrine gelbėjimo tarnyba, taip užtikrinant operatyvesnį darbą, bei tarpinstitucinį bendradarbiavimą.

Rezultatas: iki 2025-12-01 dalyvauta ne mažiau 3 bendrose pratybose su Biržų priešgaisrine gelbėjimo tarnyba.

2. Ugniagesių savanorių veiklos organizavimas.

Rezultatas: iki 2025-12-31 sudaryti sąlygas ir priimti dirbti ugniagesius savanorius.

3. Tęsti ugniagesių komandų IT modernizavimą aprūpinant komandas kompiuterine įranga, spausdintuvais, užtikrinti stabilų interneto ryšį ugniagesių komandose.

Rezultatas: iki 2025-12-31 pasiektas efektyvesnis ugniagesių komandų darbas IT srityje.

4. Pagerinti Vabalninko UK buitines sąlygas. Atlikti einamąjį remontą Vabalninko UK vidaus patalpose. Pakeisti Vabalninko UK patalpų stogą.

Rezultatas: iki 2025-11-30 bus pagerintos darbuotojų darbo sąlygos, pakeistas kritinės būklės stogas Vabalninko UK.

5. Organizuoti Germaniškio ir Kupreliškio ugniagesių komandose saugaus darbo praktinius mokymus dirbant su gelbėjimo įranga. Tai užtikrins efektyvesnį, operatyvų ir saugų gelbėjimo darbų atlikimą, naudojant gelbėjimo įrangą.

Rezultatas: iki 2025-06-30 Germaniškio UK ir Kupreliškio UK įsisavinta darbo su gelbėjimo įranga praktika.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Nepalankūs ekonominių sąlygų pokyčiai. Darbuotojų liga, ilgalaikės atostogos. Prioritetinių darbų pasikeitimas. Šie faktoriai gali įtakoti, jog bus nepasiekti / nepilnai pasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2☐	

Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(**netaikomas įstaigų vadovams,** kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: ..... Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _	X
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Savivaldybės meras _____ Kęstutis Knizikevičius
Įstaigos vadovą, į pareigas priimančio asmens pareigos (Parašas) (Vardas ir pavardė)

Susipažinau
_____
(įstaigos vadovo parašas)
Liedunas Mcaučius
(Vardas ir pavardė)
2024 02 01
(Data)