

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Biržų rajono savivaldybės Jurgio Bielinio viešosios bibliotekos direktorė Vilmantė Vorienė

2025-02-11 Nr. W1-6
Biržai

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

- 1. Užduotis.** *Efektyvinti viešosios bibliotekos ir jos padalinių veiklą, stiprinant materialinę bazę.*
Vertinimo rodiklis. Atlikti einamieji (kosmetiniai) remontai ne mažiau kaip 3 rajono bibliotekose.
Rezultatai. Suremontuoti Viešosios bibliotekos laiptai, Papilio filiale sudėtas laminatas, Pačeriaukštės filiale perdažytos sienos, Nausėdžių filiale sutvarkytas sanitarinis mazgas.
- 2. Užduotis.** *Tobulinti savivaldybės viešosios bibliotekos žmogiškųjų išteklių motyvaciją ir kompetencijas, inicijuoti darbuotojų kompetencijų didinimą.*
Vertinimo rodiklis. Ne mažiau kaip 30 proc. darbuotojų kels kvalifikaciją dalyvaudami mokymuose, seminaruose, stažuotėse Lietuvoje ir užsienyje.
Rezultatai. Kvalifikacijos tobulinime dalyvavo 93 proc. darbuotojų. Kvalifikaciją tobulinio Nacionalinės Martyno Mažvydo bibliotekos, Panevėžio, Šiaulių apskričių viešųjų bibliotekų organizuojamuose mokymuose, konferencijose ir seminaruose. Stažavosi Nyderlandų, Lenkijos, Norvegijos bibliotekose.
- 3. Užduotis.** *Didinti vaikų užimtumą vasaros atostogų metu.*
Vertinimo rodiklis. Parengta ir įgyvendinta ne mažiau 2 pamainų vaikų vasaros dienos stovyklos programa.
Rezultatai. Parengtos ir įgyvendintos 3 pamainų vaikų vasaros dienos stovyklos programos.
- 4. Užduotis.** Peržiūrėtos ir atnaujintos darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos, gaisrinės saugos instrukcijos.
Vertinimo rodiklis. Peržiūrėta, atnaujinta ir patvirtinta direktoriaus įsakymu ne mažiau kaip 10 instrukcijų.
Rezultatai. Dėl 3 mėn. laikotarpio nedarbingumo, užduotis neįvykdyta. Perkeliama į 2025 metus.

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

- 1. Lūkestis.** *Inicijuoti Bibliotekos tinklalapio redagavimą, papildant ir naujai įkeliant informaciją apie bibliotekos veiklą ir kitą aktualią informaciją.*
Vertinimo rodiklis – Atlikta ne mažiau kaip 20 tinklalapio korekcijų.
Lūkesčio įgyvendinimo terminas - iki 2025 m. lapkričio 1 d.

2. Lūkestis. *Atmintinų datų bei asmenybių paminėjimui skirtų programų rengimas.*

Vertinimo rodiklis. Jurgio Bielinio 180-osios gimimo metinėms paminėti, ne mažiau – 1 programa.

Lūkesčio įgyvendinimo terminas - iki 2025 m. gruodžio 20 d.

3. Lūkestis. *Atnaujinti bendradarbiavimą su Latvijos pasienyje veikiančiomis bibliotekomis.*

Vertinimo rodiklis. Suorganizuoti 3 susitikimai, sutelkti 3 partneriai, sukurta 1 paslauga.

Lūkesčio įgyvendinimo terminas - iki 2025 m. gruodžio 31 d.

4. Lūkestis. *Didinti suaugusiųjų savanorišką veiklą bibliotekoje.*

Vertinimo rodiklis. ĮdARBINTI ne mažiau kaip 3 savanoriai, sukurta 1 nauja paslauga.

Lūkesčio įgyvendinimo terminas - iki 2025 m. gruodžio 31 d.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Laikinas nedarbingumas;
2. Pasikeitę teisės aktai;
3. Žmogiškųjų išteklių trūkumas;
4. Negautas finansavimas.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

2. Lūkestis. *Atmintinų datų bei asmenybių paminėjimui skirtų programų rengimas.*

Vertinimo rodiklis. Jurgio Bielinio 180-osios gimimo metinėms paminėti, ne mažiau – 1 programa.

Lūkesčio įgyvendinimo terminas - iki 2025 m. gruodžio 20 d.

3. Lūkestis. *Atnaujinti bendradarbiavimą su Latvijos pasienyje veikiančiomis bibliotekomis.*

Vertinimo rodiklis. Suorganizuoti 3 susitikimai, sutelkti 3 partneriai, sukurta 1 paslauga.

Lūkesčio įgyvendinimo terminas - iki 2025 m. gruodžio 31 d.

4. Lūkestis. *Didinti suaugusiųjų savanorišką veiklą bibliotekoje.*

Vertinimo rodiklis. ĮdARBINTI ne mažiau kaip 3 savanoriai, sukurta 1 nauja paslauga.

Lūkesčio įgyvendinimo terminas - iki 2025 m. gruodžio 31 d.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Laikinas nedarbingumas;
2. Pasikeitę teisės aktai;
3. Žmogiškųjų išteklių trūkumas;
4. Negautas finansavimas.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS

INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
<u>Ištaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:</u>	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	X
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninę išskirtinę indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Savivaldybės meras

Įstaigos vadovą, į pareigas priimančio
asmens pareigos

Susipažinau

(įstaigos vadovo parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)

Kęstutis Knizikevičius

(Vardas ir pavardė)

(Parašas)